

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Тетюшская средняя общеобразовательная школа № 1
имени Героя Советского Союза Ханжина Павла Семеновича»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
(МБОУ «Тетюшская СОШ № 1 им.Ханжина П.С.»)

Дополнительное соглашение № 1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2024 – 2026 годы

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию:

- в Республиканском центральном казенном учреждении «Центр занятости населения Тетюшского района»

Регистрационный № 13 от « 13 » марта 2025 года
Ведущий специалист 



- в Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 2 от « 11 » марта 2025 года

Председатель Тетюшского СПО работников образования района  Н.Ф. Марага



Работодатель МБОУ «Тетюшская СОШ № 1 им.Ханжина П.С.» в лице директора школы Фаткуллова Илдара Робертовича, действующего на основании Устава школы, с одной стороны, и работники в лице своего полномочного представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Глазковой Валентины Станиславовны, с другой стороны, в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.4.4. Коллективного договора на 2024-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2024-2026 годы:

В раздел VI. Оплата и нормы труда

В начало раздела внести следующие дополнения:

В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия Коллективного договора неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

6. Стороны обязуются:

- осуществлять систематический анализ данных по материальному положению, выплате заработной платы работникам;

- доводить показатели заработной платы педагогических работников школы до целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» путем увеличения базовых окладов на ставку заработной платы, и постепенного ухода от сложившейся практики доведения целевых показателей путем производства единовременных поощрительных выплат;

Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- доведению доли должностного оклада оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории Республики Татарстан, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента Российской Федерации.

Пункт 6.1.4. изложить в следующей редакции:

6.1.4. Вопросы оплаты труда регулируются постановлением Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района от 31.08.2018 №408 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Тетюшского муниципального района» (далее - постановление от 31.08.2018 № 408) и прилагаемым к нему приложениями.

Пункт 6.1.6.1. изложить в следующей редакции:

6.1.6.1. Базовые оклады работников устанавливаются Положением об оплате труда работников школы на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением от 31.08.2018 №408.

Пункт 6.1.6.2. изложить в следующей редакции:

6.1.6.2. Стимулирующий фонд оплаты труда включает в себя:

- выплаты за интенсивность;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются школой в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, самостоятельно, по согласованию с профкомом и закрепляются в Положении об оплате труда работников школы.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности школы.

Критерии оценки эффективности деятельности школы утверждаются учредителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности школы и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед школой.

При разработке и утверждении показателей и критериев эффективности в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);
- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всей организации и уровню квалификации работника (принцип адекватности);
- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);
- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с профкомом (принцип прозрачности).

Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются Положением об оплате труда работников школы.

В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации.

Пункт 6.1.6.4. изложить в следующей редакции:

6.1.6.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты педагогическим работникам за дополнительные виды работ;
- выплаты за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся);
- выплаты за специфику образовательной программы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя:

- выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя и координации воспитательной работы с обучающимися;
- выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

- выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;
- выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

Пункты 6.2.1., 6.2.2., 6.2.3. изложить в следующей редакции:

6.2.1. Формирование фонда оплаты труда школы осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности школы.

6.2.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных Положением (постановление от 31.08.2018 № 408), осуществляются работникам школы (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности школы на оплату труда на текущий финансовый год.

6.2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности школы за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (постановление от 31.08.2018 № 408).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику школы с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, директора школы).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда директору школы определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности школы за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на директора школы.

Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

6.6. Совместным решением работодателя и профкома средства, полученные от внебюджетной деятельности могут направляться на выплаты социального характера, на социальную поддержку работников, несвязанную с осуществлением ими трудовых функций в соответствии с Положением об оплате труда работников школы.

В раздел IX. Социальные гарантии и льготы

Пункт 9.3.5. изложить в следующей редакции:

9.3.5. Участвует в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета».

В раздел X. Пенсионное обеспечение**Пункт 10.3. изложить в следующей редакции:**

10.3. Стороны проводят разъяснительную работу по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения отдельных работников системы образования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан».

2. Все другие условия Коллективного договора на 2024-2026 годы считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2026 годы.

От работодателя:

Директор МБОУ «Гетюшская
СОШ №1 им. Ханжина П.С.»
Фаткуллов



11 марта 2025 г.

От работников:

Председатель профкома МБОУ
«Гетюшская СОШ №1 им. Ханжина П.С.»
В.С. Глазкова

«11» марта 2025 г.

